

Kollektiivleping nr 22

Kollektiivleping on sõlmitud 29. jaanuaril 2025. a Tartus.

1. Kollektiivlepingu pooled

1.1. Tööandja

Nimetus: **Tartu linn**
Tartu Linnavalitsus (edaspidi „linnavalitsus”)
Registrinumber: 75006546
Esindaja: Lemmit Kaplinski
Abilinnapea
Esindusõigus: Tartu Linnavalitsuse 28.01.2025. a korraldus nr 74 „Tartu Haridustöötajate Liiduga ja Tartu Maakonna Haridustöötajate Ametiühinguga 2025. aastaks kollektiivlepingu sõlmimine“
Asukoht: Raekoda
50089 Tartu
Kontaktandmed: 736 1111
736 1223
Lemmit.Kaplinski@tartu.ee

1.2. Töötajate esindaja


Nimi: **Tartu Haridustöötajate Liit** (edaspidi „ametiühing”)
Registrikood: 80037796
Esindaja: Kalle Kalda
Esindusõigus: põhikiri ja registrikaart nr 1
Asukoht: Lutsu 14a
51006 Tartu
Kontaktandmed: 520 4343
kalda.kalle@gmail.com

1.3. Töötajate esindaja

Nimi: **Tartumaa Haridustöötajate Ametiühing** (edaspidi „ametiühing”)
Registrikood: 80051046
Esindaja: Tiiu Laan
Esindusõigus: põhikiri ja registrikaart nr 1
Asukoht: Tamme pst 24a
50404 Tartu
Kontaktandmed: 530 04353
tiiu@tamme.tartu.ee

2. Kollektiivlepingu dokumendid


2.1. Käesoleva kollektiivlepingu dokumendid koosnevad käesolevast kollektiivlepingu põhidokumendist ja kollektiivlepingu lisadest, milles lepitakse kokku kollektiivlepingu sõlmimise ajal ja/või pärast kollektiivlepingu sõlmimist ning mis on kollektiivlepingu lahutamatuks osadeks ja moodustavad koos kollektiivlepinguga ühtse tervikliku kokkuleppe poolte vahel.



Lemmit Kaplinski
Linnavalitsuse esindaja



Kalle Kalda
Ametiühingu esindaja



Tiiu Laan
Ametiühingu esindaja

2.2. Kollektiivlepingul on sõlmimise ajal järgmised lisad:

- Lisa 1 - Haridusasutuste töötajate töötasu kokkulepe
- Lisa 2 - Tartu Linnavalitsuse haridusosakonna ja kultuuriosakonna haldusalas tegutsevate haridusasutuste (edaspidi „haridusasutused” või „haridusasutus”) nimekiri;
- Lisa 3 - Ühiskomisjoni koosseis.

3. Kollektiivlepingu sisu ja eesmärk

- 3.1. Kollektiivlepingus lepivad pooled kokku Tartu Linnavalitsuse haridusosakonna ja kultuuriosakonna haldusalas tegutsevate haridusasutuste töötajatele töösuhetes rakenduvates tingimustes, töötajaid esindavatele isikutele selleks tegevuseks tagatavates tingimustes ja nende täiendavates tagatistes.
- 3.2. Kollektiivleping on sõlmitud eesmärgiga aidata kaasa haridusasutustes heade töösuhete ja kaasaegse töökorralduse loomisele.

4. Kollektiivlepingu tähtaeg


- 4.1. Kollektiivleping jõustub 1. jaanuaril 2025. a.
- 4.2. Kollektiivleping ja töörahu pidamise kohustus kehtib kuni 31. detsembrini 2025. a.

5. Kollektiivlepingu tutvustamine töötajale


- 5.1. Haridusasutuse juht tutvustab töötajatele käesolevat kollektiivlepingut ning ametiühingu valitud esindajat või töötajate usaldusisikut ja töökeskkonnavolinikku.
- 5.2. Töötajal on õigus enne töölepingule allkirjutamist pöörduda haridusasutuse ametiühingu valitud esindaja või usaldusisiku poole konsultatsiooni saamiseks.

6. Töö tasustamise põhimõtted

- 6.1. Õpetaja tööaja ja töö tasustamise aluseks on ametikoht. Õpetaja tööaeg sisaldab vahetut õppe- ja kasvatustööd (kontakttunde) ning teisi töölepingust, ametijuhendist ja töökorralduse reeglitest tulenevaid või tööandjaga kokku lepitud ülesandeid.
- 6.2. Haridusasutuse juht ja töötaja lepivad töölepingus kokku töötasu kuumäära (brutotasu), mis sõltub tööajast (ametikoha suurusest), töötasu kuu alammäärast, töötaja tööülesannete keerukuse astmest ning töötaja kvalifikatsioonist.
- 6.3. Kui töötaja täidab põhikoolis või gümnaasiumis klassijuhataja ülesandeid, siis nähakse talle selle eest ette täiendav töötasu komponent või lisatasu.
- 6.4. Töötasu kuu alammäärade ja klassijuhataja töötasu komponendi (lisatasu) alammäära täpsustamiseks haridusasutustes sõlmivad linnavalitsus ja ametiühing haridusasutuste töötajate töötasu kokkuleppe, mis on käesoleva kollektiivlepingu lisa 1. Töötasu alammäärad vaadatakse üle, kui Vabariigi Valitsus muudab põhikooli ja gümnaasiumi õpetaja töötasu alammäära lepingu kehtivuse ajal.
- 6.5. Koolieelse lasteasutuse õpetaja, logopeedi, eripedagoogi, üldhariduskooli õpetaja, logopeedi, eripedagoogi, kutseõppeasutuse õpetaja ja huvikooli õpetaja täistööaeg on 35 tundi seitsmepäevase ajavahemiku jooksul. Täistööaja sees peab:


Lemmit Kaplinski
Linnavalitsuse esindaja


Kalle Kalda
Ametiühingu esindaja


Tiit Laan
Ametiühingu esindaja

- 6.5.1. koolieelse lasteasutuse õpetaja viima läbi kuni 30 ja logopeed kuni 24 arvestuslikku kontakttundi nädalas;
- 6.5.2. põhikooli, huvikooli ja kutseõpeasutuse praktilisi töid juhendav õpetaja, logopeed, eripedagoog, ringijuht viima läbi kuni 24 arvestuslikku kontakttundi nädalas;
- 6.5.3. gümnaasiumi õpetaja viima läbi kuni 21 arvestuslikku kontakttundi nädalas;
- 6.5.4. Tartu Rakendusliku Kolledži täistööaja sees auditoorseid tunde andev õpetaja viima läbi 20-22 kontakttundi nädalas sõltuvalt töökoormuse sees kokkulepitud teistest tööülesannetest.
- 6.6. Arvestusliku kontakttundi kestus koolides on 45 minutit. Haridusasutuse juht ja töötaja võivad kokku leppida, et töötaja annab täistööaja sees vähem kontakttunde.
- 6.7. Täistööaja sees punktis 6.5 ette nähtud piirarvu ületavate kontakttundide eest makstav töötasu ei tohi olla väiksem töötajaga töölepingus kokkulepitud töötasu kuumäära (brutotasu) alusel arvestatud kontakttundi tasust.

7. Puhkuse andmise tingimused

- 7.1. Töötajate põhipuhkuse kestus on 35 kalendripäeva, kui seadus või käesolev kollektiivleping ei näe ette pikemat põhipuhkust.
- 7.2. Koolieelse lasteasutuse sobitus- või erirühmas töötava õpetaja abi, õpetajat abistava töötaja ja abiõpetaja põhipuhkuse kestus on 42 kalendripäeva.
- 7.3. Koolieelse lasteasutuse õpetaja põhipuhkuse kestus on 49 kalendripäeva.
- 7.4. Koolieelse lasteasutuse õppealajuhataja põhipuhkuse kestus on 56 kalendripäeva.
- 7.5. Koolieelse lasteasutuse sotsiaalpedagoogi, psühholoogi ja hariduslike erivajadustega laste õppe koordineerija põhipuhkuse kestus on 56 kalendripäeva.
- 7.6. Põhikooli ja gümnaasiumi hariduslike erivajadustega õpilaste õppe koordineerija põhipuhkuse kestus on 56 kalendripäeva.
- 7.7. Hariduse Tugiteenuste Keskuse tugispetsialistide põhipuhkuse kestus on 56 kalendripäeva.

8. Ametiühingute liikmete esindajate tegevuse tingimused


- 8.1. Ametiühingu liikmetel on õigus igas haridusasutuses valida ametiühingu esindaja.
- 8.2. Haridusasutuse juht võimaldab ametiühingu valitud esindajaga sõlmitud kokkuleppe alusel viimasel oma kohustuste täitmiseks ruumide, trüki-, paljundus- ja sidevahendite tasuta kasutamise.
- 8.3. Haridusasutuse juht lubab kollektiivlepingu pooleks oleva ametiühingu kirjaliku kutse alusel ametiühingu liikmel ja esindajal vähemalt viis päeva aastas töölt puududa, et võimaldada tal osaleda ametiühingu korraldataval koolitusel või ametiühingu organite töös tingimusel, et sellega ei kaasne olulisi takistusi haridusasutuse tegevuses. Vastav taotlus koos töölt puudumise põhjendusega tuleb haridusasutuse juhile esitada vähemalt viis tööpäeva ette.
- 8.3.1. Ametiühingu liikmele säilitatakse töötasu kahe puudunud päeva eest kalendriaastas.



Lemmit Kaplinski
Linnavalitsuse esindaja



Kalle Kalda
Ametiühingu esindaja



Tiiu Laan
Ametiühingu esindaja

8.3.2. Ametiühingu valitud esindajale säilitatakse töötasu viie puudunud päeva eest kalendriaastas.

9. Töö- ja pereelu ühildamine

9.1. Haridusasutuse juht annab töötajale vaba aega töötasu säilitamisega järgmistel juhtudel:

9.1.1. kuni kolm päeva – abiellumise, lähedase isiku surma (vanem, abikaasa, elukaaslane, vend, õde, laps) või isale lapse sünni korral;

9.1.2. üks päev – esimesse klassi mineva lapse vanemale esimesel koolipäeval ja võimaluse korral lapse kooli lõpetamise päeval.

9.2. Haigestumise korral on töötajal õigus ilma haiguslehetä viibida kodusel ravil kuni kolm tööpäeva aastas koos töötasu säilitamisega.

9.3. Asutuse töökorralduse reeglites või asutuse kollektiivlepingus võidakse ette näha pikemaid perioode, samuti töötajale muudel juhtudel paremaks töö- ja pereelu ühitamiseks täiendava vaba aja andmist töötasu säilitamisega.

10. Kollektiivlepingu muutmine ja peatamine

10.1. Kehtiva kollektiivlepingu tingimusi võib muuta poolte kokkuleppel, välja arvatud juhul, kui kollektiivlepingu tingimuste muutumine on tingitud õigusaktide muutumisest. Kui kollektiivlepingu kokkulepe on vastuolus muutunud õigusaktiga, kohaldatakse kollektiivlepingu asemel õigusakti sätteid.

10.2. Ühe poole esitatud kirjaliku taotluse kollektiivlepingu tingimuste muutmiseks või kollektiivlepingu peatamiseks vaatab teine pool läbi ja pooled alustavad selle alusel läbirääkimisi seitsme kalendripäeva jooksul taotluse saamisest.

10.3. Kollektiivlepingu muudatused ja peatamine vormistatakse kirjalikult käesoleva kollektiivlepingu lisana ja need jõustuvad mõlema poole poolt allakirjutamise päevale järgnevast päevast või poolte kokkuleppega määratud ajal.

10.4. Läbirääkimised uue kollektiivlepingu sõlmimiseks algavad hiljemalt kolm kuud enne kehtiva kollektiivlepingu kehtivuse aja lõppu.

11. Kollektiivlepingu täitmise kontrollimine

11.1. Kollektiivlepingu täimisega seotud kaebuste lahendamiseks moodustatakse poolte vahel 4-liikmeline ühiskomisjon, mille koosseisus on kaks liiget linnavalitsuse poolt ja kaks liiget ametiühingu poolt. Ühiskomisjoni koosseis määratakse kollektiivlepingu lisas 3. Ühiskomisjoni koosolekud toimuvad vastavalt vajadusele. Ühiskomisjoni tööd juhivad vaheldumisi ametiühingu- ja linnavalitsusepoolne liige.

12. Lõppsätted

12.1. Linnavalitsus, ametiühing ja haridusasutuste juhid lähtuvad käesolevast kollektiivlepingust nii töösuhetes töötajatega kui töösuhteid puudutavate strateegilist mõju avaldavate otsuste tegemisel.



Lemmit Kaplinski
Linnavalitsuse esindaja



Kalle Kalda
Ametiühingu esindaja



Tiiu Laan
Ametiühingu esindaja

- 12.2. Haridusasutuste juhid on kohustatud lisama töötajate töölepingu dokumenti viite kollektiivlepingu kohaldatavuse kohta töölepingutele vastavalt töölepingu seaduse § 5 lg 1 p-le 12.
- 12.3. Kollektiivlepingu kehtivuse ajal on pooled kohustatud täitma kollektiivlepingu tingimusi ning mitte kuulutama välja streiki või töösulgu kollektiivlepingus sätestatud tingimuste muutmise ajendil.
- 12.4. Käesolevas kollektiivlepingus reguleerimata küsimustes lähtuvad pooled Eesti Vabariigi territooriumil kehtivatest õigusaktidest.
- 12.5. Kollektiivleping on koostatud eesti keeles kolmes võrdset juriidilist jõudu omavas eksemplaris, millest igale poolele jääb üks eksemplar.
- 12.6. Ametiühing kohustub esitama kollektiivlepingu Sotsiaalministeeriumile registreerimiseks.
- 12.7. Käesoleva kollektiivlepingu sõlmimisega loevad pooled eelmise, 12. jaanuaril 2024. a sõlmitud kollektiivlepingu nr 21 lõppenuks.



Lemmit Kaplinski
Linnavalitsuse esindaja



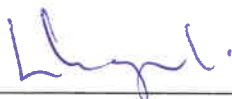
Kalle Kalda
Ametiühingu esindaja

Tiiu Laan
Ametiühingu esindaja

Haridusasutuste töötajate töötasu kokkulepe

Linnavalitsus ja ametiühing sõlmivad alljärgneva haridusasutuste töötajate töötasu kokkuleppe töötasu alammäärade kohta Tartu linna koolieelsetes munitsipaallasteasutustes, munitsipaallüldhariduskoolides, Tartu Rakenduslikus Kolledžis, munitsipaalhuvikoolides ja Hariduse Tugiteenuste Keskuses:

1. Koolieelses lasteasutuses töötava õpetaja töötasu kuualammäär (brutotasu) täistööajaga töötamisel vastavalt atesteerimisel omistatud ametijärkudele on alates 01.01.2025. a järgmine:
 - 1) pedagoog 1638 eurot;
 - 2) vanempedagoog, magistrikraadiga või sellele vastava kvalifikatsiooniga pedagoog 1820 eurot.
2. Koolieelses lasteasutuses töötava kvalifikatsiooninõuetele vastava tugispetsialisti (eripedagoog, logopeed, psühholoog, sotsiaalpedagoog) ja hariduslike erivajadustega laste õppe koordineerija töötasu kuualammäär (brutotasu) täistööajaga töötamisel on alates 01.01.2025. a 1820 eurot.
3. Koolieelses lasteasutuses töötava õpetaja abi, õpetajat abistava töötaja, abiõpetaja, tugiisiku, lapsehoidja ja põhikoolis või gümnaasiumis töötava abiõpetaja ja tugiisiku töötasu kuualammäär (brutotasu) täistööajaga töötamisel on alates 01.01.2025. a 1140 eurot.
4. Põhikooli, gümnaasiumi, Hariduse Tugiteenuste Keskuse ja Tartu Rakendusliku Kolledži pedagoogi, haridustehnoloogi ja kvalifikatsiooninõuetele vastava tugispetsialisti töötasu kuualammäär (brutotasu) täistööajaga töötamise korral on alates 01.01.2024. a 1820 eurot.
5. Huvikoolis töötava huvikooli õpetaja töötasu kuualammäär (brutotasu) täistööajaga töötamisel on alates 01.01.2025. a järgmine:
 - 1) huvikooli õpetaja 1638 eurot;
 - 2) magistrikraadiga või sellele vastava kvalifikatsiooniga huvikooli õpetaja 1820 eurot.
6. Põhikoolis ja gümnaasiumis klassijuhatamise eest makstava töötasu täiendava komponendi alammäär klassi kohta on alates 01.01.2025. a nii põhikoolis kui gümnaasiumis 230 eurot kuus.
7. Põhikoolis või gümnaasiumis töötava raamatukogu juhataja töötasu kuualammäär (brutotasu) täistööajaga töötamisel on 80% põhikooli ja gümnaasiumi õpetaja töötasu kuualammäärast.
8. Haridusasutuse juht kehtestab asutuse palgakorralduse põhimõtted. Palgakorralduse põhimõtete koostamisse kaasatakse haridusasutuse töötajad ja ametiühingu usaldusisik.



Lemmit Kaplinski
Linnavalitsuse esindaja



Kalle Kalda
Ametiühingu esindaja



Tiiu Laan
Ametiühingu esindaja

Tartu Linnavalitsuse haldusalas tegutsevad haridusasutused

- | | |
|---|-------------------------------------|
| 1. Tartu munitsipaalüldhariduskoolid: | 2.11. Tartu Lasteaed Meelespea |
| 1.1. Hugo Treffneri Gümnaasium | 2.12. Tartu Lasteaed Mõmmik |
| 1.2. Miina Härma Gümnaasium | 2.13. Tartu Lasteaed Naerumaa |
| 1.3. Tartu Aleksander Puškini Kool
(al. 01.09.2025 Tartu Jogentaga Kool) | 2.14. Tartu Lasteaed Piilupesa |
| 1.4. Tartu Annelinna Gümnaasium | 2.15. Tartu Lasteaed Poku |
| 1.5. Tartu Descartes'i Kool | 2.16. Tartu Lasteaed Pääsupesa |
| 1.6. Tartu Forseliuse Kool | 2.17. Tartu Lasteaed Ristikhein |
| 1.7. Tartu Hansa Kool | 2.18. Tartu Lasteaed Rukkilill |
| 1.8. Tartu Herbert Masingu Kool | 2.19. Tartu Lasteaed Rõõmumaa |
| 1.9. Tartu Jaan Poska Gümnaasium | 2.20. Tartu Lasteaed Tripsik |
| 1.10. Tartu Karlova Kool | 2.21. Tartu Lasteaed Tõruke |
| 1.11. Tartu Kesklinna Kool | 2.22. Tartu Lasteaed Tähtvere |
| 1.12. Tartu Kivilinna Kool | 2.23. Tartu Maarjamõisa Lasteaed |
| 1.13. Tartu Kristjan Jaak Petersoni Gümnaasium | 2.24. Ilmatsalu Lasteaed Lepatriinu |
| 1.14. Tartu Pärlil Kool | 3. Tartu Rakenduslik Kolledž |
| 1.15. Tartu Maarja Kool | 4. Hariduse Tugiteenuste Keskus |
| 1.16. Tartu Mart Reiniku Kool | 5. Munitsipaalhuvikoolid: |
| 1.17. Tartu Raatuse Kool | 5.1. Tartu I Muusikakool |
| 1.18. Tartu Tamme Kool | 5.2. Tartu II Muusikakool |
| 1.19. Tartu Täiskasvanute Gümnaasium | 5.3. Tartu Lastekunstikool |
| 1.20. Tartu Variku Kool | |
| 1.21. Tartu Veeriku Kool | |
| 1.22. Ilmatsalu Põhikool | |
| 2. Tartu koolieelsed munitsipaallasteasutused: | |
| 2.1. Tartu Karlova Lasteaed | |
| 2.2. Tartu Lasteaed Annike | |
| 2.3. Tartu Lasteaed Helika | |
| 2.4. Tartu Lasteaed Hellik | |
| 2.5. Tartu Lasteaed Kannike | |
| 2.6. Tartu Lasteaed Kelluke | |
| 2.7. Tartu Lasteaed Kivike | |
| 2.8. Tartu Lasteaed Klaabumaa | |
| 2.9. Tartu Lasteaed Kröll | |
| 2.10. Tartu Lasteaed Lotte | |



Lemmit Kaplinski
Linnavalitsuse esindaja




Kalle Kalda
Ametiühingu esindaja

Tiiu Laan
Ametiühingu esindaja

Ühiskomisjoni koosseis

Ühiskomisjoni liikmeteks on:

- | | | |
|---------------------|---|-------------------------|
| 1. Lemmit Kaplinski | - | linnavalitsuse esindaja |
| 2. Riho Raave | - | linnavalitsuse esindaja |
| 3. Kalle Kalda | - | ametiühingu esindaja |
| 4. Tiiu Laan | - | ametiühingu esindaja |



Lemmit Kaplinski
Linnavalitsuse esindaja



Kalle Kalda
Ametiühingu esindaja



Tiiu Laan
Ametiühingu esindaja